

FOREBYGGELSE AF MOBNING

I Varde Kommune accepteres mobning ikke – vi ønsker en god og sund arbejdsplads, hvor medarbejderne trives i samspil med hinanden **vi taler med hinanden og ikke om hinanden.**

Der er tale om mobning, når en eller flere personer på arbejdspladsen regelmæssigt og over længere tid udsættes for negative eller krænkende handlinger fra kolleger eller fra en leders side.

Det er mobning, når den enkeltes grænser overskrides og man går fra godmodige drillerier til mere ondsksfulde drillerier. Der er forskellige sider af en sag, men det vil være ”ofrets” oplevelse i situationen, der afgør, hvorvidt en situation opfattes som mobning.

Hvis du oplever mobning af kolleger eller selv er offer for mobning, skal du henvende dig til nærmeste leder. Hvis mobningen indbefatter nærmeste leder, skal man gå til dennes leder, alternativt gå til TR, der vil bringe sagen videre.

Lederen er forpligtet til at tage henvendelsen alvorligt og handle herpå.

Håndtering af en situation, hvor en medarbejder mobbes, vil ske i forhold til de lokalt besluttede anvisninger.